

Yhteistoimintaneuvottelu OVTES osio B paikallisesti neuvoteltavan kehittämisohjelmaerän 1.6.2025 jakamisesta Hollolan kunnalla

Aika	12.8.2025 klo 12:00 – 13:00
Paikka	Viirikukko/Iso-Hollo /Teams-kokous
Osallistujat	Heli Pohjonen, pääluottamusmies, Juko Kim Strömmer, sivistys- ja hyvinvointijohtaja Sanna Plit-Rehula, perusopetuksen rehtori Anssi Vidman, perusopetuksen rehtori Armi Marttila, henkilöstöpäällikkö, puheenjohtaja Jenni Kemppi, HR-koordinaattori, sihteeri

1. Kokouksen osallistujien toteaminen

Todettiin kokouksen osallistujat.

2. Valitaan kokouksen puheenjohtaja ja sihteeri

Kokouksen puheenjohtajana toimii henkilöstöpäällikkö Armi Marttila ja sihteerinä HR-koordinaattori Jenni Kemppi.

3. Pöytäkirjan tarkastaminen ja allekirjoittaminen

Pöytäkirja tarkastetaan henkilöstöjärjestön edustajan toimesta sähköpostin välityksellä ja allekirjoitetaan sähköisesti.

4. Paikallisen kehittämisohjelmaerän jakaminen

OVTES osioiden A-F Kehittämisohjelman erät perustuvat Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaan (Virka- ja työehtosopimus kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskevasta kehittämisohjelmasta 2023–2027). Kehittämisohjelman erien muuttamisesta on sittemmin sovittu helmikuussa 2024 ja joulukuussa 2024. Helmikuussa 2025 on sovittu lopullisesti ko. erien käytöstä allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti.

Vuoden 2025 kehittämisera (yhteensä 0,8 %) koostuu

- keskitetystä erästä (0,4 %) sekä
- paikallisesta erästä (0,4 %).

Paikallisena eränä 1.6.2025 käytetään 0,4 % OVTES osioiden A–F palkkasummasta. Paikallinen järjestelyerä kohdennetaan osioiden A–F opetushenkilöstöön.

Paikalliseen erän kohdentamisessa, laskemisessa täytäntöönpanossa sekä neuvottelumenettelyssä noudatetaan Kunta- ja hyvinvointialan kehittämisohjelmaa (3.3 OVTES).

Kehittämishjelmaerä 0,40 prosenttia

Paikallisen kehittämishjelmaerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeria kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

Järjestelyerän mukainen jaettava summa on laskettu toukokuun 2025 palkkasummasta. OVTES osio B palkkasumman mukainen paikallisen kehittämishjelmaerän määrän laskennassa käytettävä palkkasumma on 892 024,29 €. Jaettavaksi summaksi muodostuu 3568,10 € (3298,78 €)

Koska opettajilla ylitunnit vaikuttavat palkkasummaan, KT:n ohjeen mukaan ylitunnit huomioiden voidaan käyttää 90 % sääntöä, jolloin jaettavana on Sulkuihin merkitty määrä.

Paikallista kehittämishjelmaerää jaettaessa noudatetaan samoja periaatteita, mitä OVTES allekirjoituspöytäkirjassa on todettu järjestelyerän kohdentamisesta ja neuvottelumenettelystä.

Työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Laskentaperiaatteet käydään läpi ensimmäisessä neuvottelussa. Neuvotteluissa pyritään mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Hallintosäännön mukaan henkilöstöpäällikkö päättää yleisperiaatteista järjestelyerien käytössä ja järjestelyerien käytöstä palvelualuejohtajien esitysten perusteella.

Työnantajan esitys:

Kehittämishjelmaerää käytetään

- palkanlisien harmonisointiin siten, että yksöis- ja kaksoiskelpoisille tulee sama summa.
- luokanvalvojan korvaukseen korotusta, sama summa kaikille
- esihenkilötehtävän huomioiminen

Työnantaja tarkentaa esitystä neuvottelussa simulointitaulukon avulla. Esitys mahdollisen loppujäämän jakamisesta tarkentuu, kun em. ensisijaiseksi priorisoidut kohdennukset on tehty.

Neuvottelun tulos:

12.8.2025 neuvottelun yhteydessä sovittiin, että Henkilöstöpalvelut tekee tarkennetun simulointilaskelman, jonka perusteella lopullisesta jaosta sovitaan.

Tehdyn simulointilaskelman perusteella on 4.9.2025 yksimielisesti sovittu, että kehittämishjelmaerää käytetään seuraavasti:

1. Yksöiskelpoisten ja kaksoiskelpoisten osalta 1.6.2025 yksöiskelpoisille luokanopettajille tulleen tehtäväkohtaisen palkan korotuksen tuomat erot harmonisoidaan.

2. Luokanvalvoajakorvausta (TVA 6) korotetaan siten, että uusi summa on 80,87 euroa.
3. Esihenkilötehtävään (4) TVA 1 jaetaan korotusta, siten että uusi summa on 531,72 euroa. Rehtorien (3) peruspalkkaa korotetaan 65 eurolla ja apulaisrehtorien (4) palkkaa korotetaan 60,45 eurolla.

5. Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat ja lisät maksetaan taannehtivasti 1.6.2025 alkaen viimeistään syyskuun 2025 aikana.

6. Neuvottelujen päättäminen

Neuvottelut päätettiin 4.9.2025 klo 14:30. Todettiin, että neuvottelut järjestelyerien ja kehittämisohjelmaerän OVTES osio B osalta ovat päättyneet yksimieliseen neuvottelutulokseen.

Olemme tarkastaneet pöytäkirjan ja todenneet sen olevan kokouksen kulun mukainen.

4. syyskuuta 2025

Heli Pohjonen
Pääluottamusedustaja, Juko ry

Kim Strömmer
Sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Armi Marttila
Henkilöstöpäällikkö